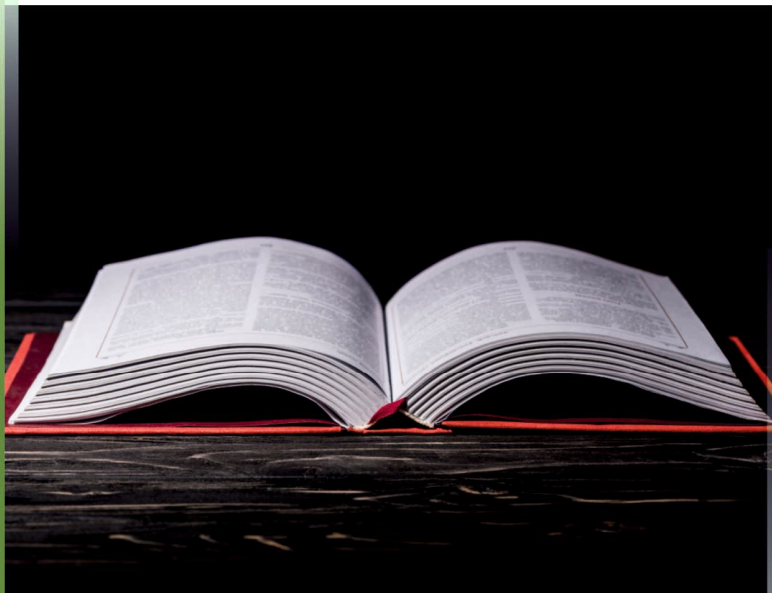




ВОПРОСЫ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ

Том 59



ВОПРОСЫ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ

Монография

Том 59

Москва
2021

УДК 08
ББК 94
В74

Редакционная коллегия:

Бабаева Ф.А., канд. пед. наук,
Беляева Н.В., д-р с.-х. наук
Беспалова О.Е., канд. филол. наук,
Богданов А.В., канд. физ.-мат. наук,
Большакова Г.И., д-р ист. наук,
Голованов Р.С., канд. полит.
наук, канд. юрид. наук,
Землякова Г.М., канд. пед. наук,
Зливко А.П., канд. юрид. наук,
Каноква Ф.Ю., канд.
искусствоведения,

Кернесюк Н.Л., д-р мед. наук,
Китиева М.И., канд. экон. наук,
Коренева М.Р., канд. мед. наук,
Понькина А.М., канд.
искусствоведения,
Савин В.В., канд. филос. наук,
Тагиев У.Т. оглы, канд. тех. наук,
Харчук О.А., канд. биол. наук,
Хох И.Р., канд. психол. наук,
Шевцов В.В., д-р экон. наук,
Щербakov А.В., канд. культурологии.

Авторы:

Глава 1: Матросова И.В., Евдокимов В.В.;
Глава 2: Паничева Е.С., Эверт Л.С., Потупчик Т.В.;
Глава 3: Якиманская И.С.;
Глава 4: Исломов У.П., Хикматуллаев С.И., Миржалалов Д.Т.у., Умарова Ш.З.к.,
Абдурахмонов З.З.у.;
Глава 5: Гилюян А.В.;

В74 Вопросы современной науки: коллект. науч. монография;
[под ред. А.А. Еникеева]. – М.: Изд. Интернаука, 2021. Т. 59. –
114 с.

ISSN 2500-1949

Главный редактор: канд. филос. наук, доцент, доцент кафедры
философии КУБГАУ, г. Краснодар – **Еникеев Анатолий Анатольевич.**

ББК 94

ISSN 2500-1949

© ООО «Интернаука», 2021 г.

ГЛАВА 5.

DOI: 10.32743/25001949.2021.59.249405

СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ «АКСИОДЕМИЯ»: ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Аксиодемия (от греч. «ἀξία» – ценность, «δῆμος» – народ) – «ценность народа». Это социально-философское учение, сформулированное на основе теоретических работ современного российского писателя-футуролога Артура Владимировича Гилюяна [1].

Основной целью концепции является преодоление социально-экономического, политического, культурного и духовного кризиса всего современного человечества.

В общих чертах концепция была сформирована в 2012 г., когда ее основы были изложены в авторской книге [3]. Началось обсуждение положений «Аксиодемии» в сообществе экспертов [2,5,6].

Термин «Аксиодемия» был официально зарегистрирован в 2015 году.

Российский философ-футуролог, автор концепции «Аксиодемия» А.В. Гилюян рассуждает о перспективах применения искусственного интеллекта при реформировании социальной жизни и органов власти.

В современном мире при выборе той или иной политики, невозможно принять верное решение, поскольку существует давление с одной стороны давлением капитала, с другой стороны – стихии уличных протестов.

Полагаю, что нужно взять иной курс и избегать открытых и массовых выступлений, а точнее запретить их, перейдя к взвешенному онлайн режиму дебатов для каждого конкретного кандидата в органы власти. Только так избиратель сможет составить свое личное мнение без влияния извне.

В эпоху искусственного интеллекта (ИИ) во избежание атак «интернет-троллей» и автоматизированных комментариев, а также злоумышленников желательно во время важных электоральных периодов (выборов) отключать комментирование в СМИ.

В каких областях еще возможно применение ИИ?

Гражданин, нацеленный работать в государственных структурах или в коммерческой сфере, желающий узнавать оценки своего труда в разных направлениях с применением ИИ (с защитой персональных данных) получает возможность зарегистрироваться в общей базе,

начиная со школьного возраста, при наступлении совершеннолетия, или на любом другом жизненном этапе.

Однако при регистрации в базе ИИ в школьные годы у гражданина будет преимущество, поскольку ИИ будет обладать наиболее полной информацией о нем. Соответственно, ИИ сможет точнее определить профессиональные ориентиры (наклонности, способности, таланты) и предложить как частные, так и государственные должности.

Подбор кадров через искусственный интеллект стимулирует людей к самосовершенствованию. Это сыграет важную роль при подборе экспертов Высшего наблюдательного совета, выборе глав государства, губернаторов, должностных лиц в области юриспруденции и т.п.

В свою очередь, представители данных властных структур с помощью ИИ могут выбирать из его базы сотрудников, подчиненных.

Гражданин в любое время может остановить процесс и выйти из оценочной базы ИИ, написав соответствующее заявление. Но в таком случае он не устроится на работу в государственных структурах.

Автор полагает, что в XXI в. в эпоху ИИ считаем, что человек должен иметь не мене двух профессий. При этом участник рынка труда вникнуть в проблемы выбранных отраслей, предлагая решения проблем. Все предложения, труды, научные статьи, разные концепции будут регистрироваться и учитываться искусственным интеллектом.

Основные критерии оценки (учитываются по балльной системе):

- уровень и специальность полученного образования;
- знания в различных областях наук;
- опыт работы;
- качество труда;
- достижения;
- стаж работы;
- соблюдение этических норм;
- психологический портрет личности и прочее.

ИИ оценивает и подбирает кадры только по личностным характеристиками, при этом проверяет и анализирует их детально.

Кадровая политика должна осуществляться через экзамен, после высшего образования, проводимый на базе ИИ, 1 раз в 4 года. Гражданин может получать достоверную и полную информацию от ИИ о показателях своей работы и рейтинг в баллах. Поэтому при регистрации в базе ИИ, нужно предоставить полную информацию о своей деятельности, и указать желаемый формат дальнейшей работы в узком или широком направлениях, чтобы ИИ смог сделать точные расчеты.

Также соискатели должностей могут информировать ИИ о своей специализации, ее расширении в любое время по мере готовности.

Например, человек может подать заявку, что он занимается только экономикой, а другой может, расширить список и включить в него юриспруденцию, политику и т.д.

При этом, они должны по указным направлениям сдавать экзамен, как было указано выше 1 раз каждые 4 года. ИИ проверяет не только задания, но и сам задает логические вопросы по обозначенным направлениям, а также слушает их предложения.

Все зарегистрированные граждане, работающие на разных должностях по различным направлениям должны проходить через взаимодействие с ИИ.

- Искусственный интеллект создает детализированный анализ расчетов, оценивает качество работы специалистов на всех уровнях, затем определяет должности.

- Искусственный интеллект может анализировать кадровую систему с различных сторон, чтобы способствовать избеганию коррупционных схем. Например, принимает во внимание такие факторы, как продолжительность совместной работы государственных служащих, родственные узы, историю дружеских отношений и т. д.

- Искусственный интеллект может получать различные отзывы или жалобы в адрес гражданина или кандидатов любого уровня. Все вышесказанное позволяет искусственному интеллекту произвести дополнительный анализ происходящих процессов и оценить качество работы.

Конечно, граждане во многом должны стремиться к соблюдению этических норм, и работать справедливо в рамках законов государства, вкладываться в развитие своих интеллектуальных способностей, чтобы достичь положительных результатов. Качественная работа специалистов окажет влияние на смену статуса: это автоматически повысит их балльный рейтинг.

При использовании оценки ИИ, строго должны учитываться получаемые государственные награды как обычных граждан, так и госслужащих. В свою очередь, они должны быть обоснованными и согласованными со стороны комиссии по этике и парламента государства, а в частных образовательных культурных и других учреждениях, должны быть специальные комиссии, с участием государства, которые должны одобрять признание заслуг, потому что награды, отзывы характеристики и прочее дает преимущества в балльной системе.

Комиссия по этике – важнейший государственный орган при министерстве государственной страховой компании в рамках концепции «Аксиодемия». Это высококвалифицированные люди в разных областях.

На комиссию возложена большая ответственность, так как именно она осуществляет проверку легитимности достижений кандидатов предлагаемых ИИ и подтверждает их. И чтобы избежать человеческого фактора, работу комиссии будет курировать независимый следственный орган, который в свою очередь напрямую подчиняется Высшему наблюдательному совету (ВНС).

Зарегистрированный в базе ИИ гражданин имеет право оставлять разные отзывы на госслужащих или людей, работающих в разных учреждениях, о качестве их работы, при этом должны присутствовать подтверждающие факты, которые проходят анализ искусственного интеллекта, и если жалоба будет подтверждена, то Комиссия по этике проводит дополнительную проверку.

Если искусственный интеллект получит ложную информацию в виде безосновательных жалоб, оскорблений или отзывов различного характера в адрес какого-либо гражданина, госслужащего или кандидата на какую-либо должность, то автоматически аннулирует ее. А если ложная информация и другие недостоверные данные повлияют на оценку их будущей работы, при повторных или серьезных нарушениях ИИ этих людей может внести в «черный список» и только через 1-3 года может исключить их, в зависимости от сложности нарушения.

При возникновении различных конфликтов и споров, гражданин имеет право обратиться для разбирательства в суд.

В случае дачи им ложных показаний предполагается административная ответственность и штраф вплоть до 15-кратного размера заработной платы, при более пяти подобных повторных деяниях в течении года производится привлечение к уголовной ответственности, домашний арест. права и меры наказания распространяются на всех граждан страны. Документы различного рода должны быть составлены правильно и написаны общепринятым языком, разработанным для искусственного интеллекта. В противном случае он не сможет обработать информацию. Разумеется, опыт, знания и умение качественно работать необходимо как народу, так и государству. Только в данном случае выбор вершит именно искусственный интеллект.

Предложенная нами кадровая политика с применением ИИ и балльная система необходима, поскольку, с одной стороны, сбалансирует оценку качества работы каждого конкретного индивида, а с другой, – частично может способствовать решению указанных проблем.

Как осуществляется работа балльной системы и ее программа?

Прежде всего, детально рассчитывается и учитывается в каких конкретно ситуациях начисляется или снимается балл. Искусственный интеллект в соответствующих базах данных сосредотачивает максимальное

количество информации о данных правилах в т.ч. гражданский и уголовный кодексы, законы. Данная информация обрабатывается и фиксируется заранее законодательной властью. Нарушения в баллах так же считаются, когда у человека есть судебные дела, вплоть до обычных штрафов, которые взимаются судебными приставами. Учитываются и подтвержденные отзывы разного характера.

Система побалльно ранжируется от нуля до десяти по балльной шкале с десятичными долями, например, 0,4. 1,2. 5. 7,7. 8,9. и т. д.

Если какой-то из кандидатов, претендующих на указанные должности, не подходит по определенным причинам, которые не учитывал ИИ, и противоречит законодательству или же Комиссия по этике его не одобряет, ИИ предлагает другую кандидатуру из базы данных. Претендент имеет право жаловаться в первичные судебные инстанции и выше, вплоть до отдела юриспруденции ВНС, если считает решение несправедливым. Разрешение спора должно закончиться до общего отбора претендентов и утверждения кандидатов на местах.

Оценивание по балльной системе важно, и каждый полученных балл имеет свой раздел. Например, оценка за экзамен, за награждения, за нарушения, за результативность каждой конкретной задачи, за этические нормы и поведение и т.д. Причем также соответствующие нормативы оценивается, в т.ч. и по критериям, для четкой базы данных и работы ИИ, которая постоянно обновляется новыми людьми и законами, поправками, дополнениями. Балльная шкала оценивает как качество работы конкретного работника, так и отдельных его коллег, коллектива в целом.

Дополнительная система бонусных баллов начисляется во время сдачи экзаменов и ежегодных начислений для стимуляции эффективности и мотивации. Оценка с помощью экзаменов каждые четыре года зависит от разносторонности знаний и логики человека.

Чтобы работать на государственных должностях, человек обязательно должен иметь разовые экзаменационные результаты, по избранным им профессиям, не мене 50 баллов от 100.

Далее по этим направлениям следующий его экзаменационный период бдеть через 4 года. А если он набирает меньше 50 баллов, они не начисляются и экзамен переносится на следующий год, так как людям, не набравшим указанные разовые баллы, разрешается участвовать в ежегодных экзаменах, но за эти периоды плюсы и минусы в баллах на его счету всегда фиксируются из других сфер.

В качестве базового бонуса, гражданину с высшим образованием при регистрации на базе ИИ начисляется до 20 баллов, а гражданину, закончившему аспирантуру – до 27 баллов.

ИИ, оценив работу гражданина в целом и проанализировав полученные награды, жалобы, штрафы, начисляет ежегодный бонус до 24 баллов в зависимости от динамики и качества его работы.

Каждые 4 года сотрудник может получать достоверную и полную информацию от искусственного интеллекта о показателях своей работы и рейтинг в баллах, при этом резкие перепады баллов могут быть связаны с качеством работы. В любом случае, кандидат на должность неизвестен никому кроме ИИ.

На основе количества полученных баллов граждане переходят на более высокий уровень в каждом конкретном направлении, и, разумеется, могут занимать высшие должности.

Балльная оценка именно по отзывам, характеристикам и наградам граждан, работающих на государственных должностях, относительно людей, работающих в частных компаниях будет разной, то есть в частных компаниях указанные пункты будет ниже на 30 процентов, а если данные достижения оцениваются и подтверждаются парламентом государства или комиссией по этике, то будет полноценный балл. Как было сказано ранее, балльная система нацелена как на оценивание деятельности законодательной и исполнительной власти, так и качества работы, других государственных и частных учреждений, обоснованными фактами труда каждого конкретного гражданина.

Законопослушные граждане, которые жили без каких-то серьезных нарушений и набрали стандартный балл для обычного человека, после выхода на пенсию могут получить привилегии от государства, такие как: бесплатный отдых в санатории один раз в два-три года, снижение коммунальных платежей, надбавки к пенсии, снижение стоимости проезда и т.д. Гражданин самостоятельно выбирает привилегию в рамках определенной суммы. Эта сумма будет небольшой, но одинаковой для всех. Стремление к получению этих возможностей будет стимулировать граждан не нарушать закон и свободу другого человека и при этом сохранить свою свободу.



Рисунок 1. Аксиодемия

5.1. ВНС – Высший наблюдательный совет

Высший наблюдательный совет – государственный орган в системе «Аксиодемии», целью которого является фильтрация избираемых членов органов законодательной власти на основе профессиональных и личных качеств, теоретических знаний и практически ориентированного рационального мышления, а также в области юриспруденции и многих другие направлениях.

ВНС не имеет обратной связи со стороны Органов в государственной власти – законодательной, исполнительной, судебной ветвей, а занимается организацией тестирования и контроля над деятельностью органов государственной власти.

Отбор в Высший наблюдательный совет Аксиодемических государств производится в два основных этапа.

Первый – общегосударственное всенародное открытое голосование, при этом, подсчет голосов осуществляется по мажоритарной системе в десяти профильных направлениях.

Второй – закрытая система выборов через презентацию каждого из кандидатов в каждом отдельном профиле. Таким образом, происходит фильтрация по принципам «общественного признания» и «профессиональной компетенции».

Для этого по всей стране с помощью искусственного интеллекта (ИИ) выбираются авторитетные эксперты в различных сферах жизнедеятельности, имеющие достижения в следующих направлениях:

1. Здравоохранение.
2. Промышленность и сельское хозяйство.
3. Образование и культура
4. Экономика и финансы.
5. Политическое управление.
6. Международные отношения.
7. Охрана правопорядка.
8. Юстиция и юриспруденция.
9. Космические технологии и экология.
10. Оборона страны.

Считаю, что, для государства с населением до 500 млн. человек в качестве членов Высшего наблюдательного совета достаточно 30 человек, то есть по 3 эксперта в каждом направлении, при этом кандидатов может быть от пяти до восьми человек.

Отбор происходит через базу данных ИИ. В каждом из десяти направлений выбирается по 5 кандидатов, из которых 3 становятся экспертами ВНС. Эксперты ВНС методом тайного голосования избирают председателя, также председатель избирается в каждом направлении. Однако, надо отметить, что у председателей такая же сила голоса, как и всех других экспертов, а избираются они только для лучшей организации совместной работы.

Если кандидат ВНС поддерживает какую-либо партию или относится к ней, при избрании экспертом он обязан выйти из партии и работать, руководствуясь законами государства, касающимися ВНС.

ИИ производит первый этап отбора кандидатов. После чего они утверждаются Комиссией этики. Если по каким-то причинам, не учтённым ИИ, кандидат не подходит отбор, ИИ подбирает другого кандидата. Причинами отклонения могут быть, например, судимость, психические отклонения, националистические взгляды, недостоверная информация в характеристике и т.п.

После отбора ИИ, и одобрения Комиссией этики, где проверяются кандидаты и подтверждается их участие в голосовании, выборы проводятся в два основных этапа, как было сказано ранее: общегосударственное всенародное открытое голосование, в электронной форме, предлагаемой схемой концепции «Аксиодемия». При этом, подсчет голосов осуществляется по мажоритарной системе. Закрытая система выборов подразумевает презентацию каждого из кандидатов в каждом отдельном профиле. Таким образом, происходит фильтрация по принципам «общественного признания» и «профессиональной компетенции».

При закрытой системе выборов голоса равняются баллам: от нуля до десяти по балльной шкале с десятичными долями, как уже отмечалось.

Каждый кандидат определенного направления может оценить каждый балл один раз. Результаты народного голосования озвучиваются только после внутреннего голосования, для того чтобы нейтрализовать влияние кандидатов на чьи-либо интересы.

Отказ от оценки не допускается, так же как и оценка в пользу себя, в связи с важностью формата выборов.

Затем баллы переводятся в проценты. Далее они суммируются с процентами голосов по результатам народного голосования. То есть определенное количество голосов, включает в себя от одного до десяти баллов. Например, если проходят выборы экспертов в отдел юриспруденции, путем внутреннего голосования из пяти кандидатов остается трое; каждое направление голосует отдельно.

Баллы суммируются и высчитываются, исходя из того кандидата, который получил максимальный процент от набранных народных голосов. Например, кандидат получил от народа 30%, значит, максимальный балл при благополучном варианте, если из пяти кандидатов четыре при тайном голосовании отдадут одному кандидату по 10 баллов, то выходит 40 баллов. При переводе в проценты, это 15 % – в итоге суммирования выходит 45 %. То есть начальный расчет ведется так: любой наборный балл каждого кандидата оценивается в 50 % максимально полученных кандидатом голосов народного голосования.

Если число кандидатов будет больше, то все расчеты ведутся по правилам, указанным выше. Максимально опускается от 5 до 8 кандидатов в одном направлении, при этом каждое государство может заранее ограничить их число.

Например, один из вариантов: 8 кандидатов, и если при голосовании кандидату от народа отдано 50% голосов, значит, при благополучном варианте по каждому направлению, если 7 человек при тайном голосовании отдадут этому же кандидату по 10 баллов, то выходит 70 баллов. Переведя в проценты это 25 %; в итоге суммирования выходит 75 %. С помощью такого метода можно посчитать и определить любые итоговые цифры по процентам и по балам. После суммирования первые три кандидата, набирающие больший процент становятся членами ВНС, то есть по три эксперта из десяти направлений.

В каких случаях число выбранных кандидатов может быть больше или меньше от обозначенного?

Как уже отмечалось, сначала кандидатов отбирает ИИ. Далее кандидатуры корректируются и утверждаются Комиссией по этике. На данном этапе до общенародного голосования, допускается выражение недовольства по отношению к какому-либо из кандидатов или же стремление выдвинуть другого.

Например, мы имеем 5 кандидатов отобранных ИИ. Если не менее 7 % голосов избирателей будет против того или иного кандидата – в этом случае кандидаты, получившие более 7 % голосов, выбывают из списка, а если, напротив, другая часть населения отдаст больше голосов именно за этого кандидата, тогда он останется.

Избиратели могут исключить из списка в пять человек только двоих, при этом обязательно должны выбрать других кандидатов, чтобы их число не было меньше пяти, либо место избирателей выбирает ИИ.

Избиратели могут выбрать до восьми кандидатов в каждом направлении; в любом случае они должны соответствовать нормам, указанным выше.

Здесь необходимо отметить, что обязательно включение в число избирателей людей интеллектуального труда, в том числе ученых и представителей творческих профессий (от 0,5 % от общего числа).

Народ может выдвигать своих кандидатов, например, через общественную палату. Они должны соответствовать всеми нормами, получить одобрение ИИ, комиссии по этике, поддержку электронным голосованием избирателей с максимальными 7 %.

Выборы ВНС после подтверждения комиссии по этике длятся три дня: в первый и второй дни проходит электронное народное голосование, в третий – внутреннее голосование.

За полгода до начала выборов проводятся дебаты с равными выступлениями на телеканалах, а также вопросы-ответы от граждан в режиме онлайн.

Предвыборная уличная агитация с привлечением финансовых средств по закону не разрешается. Члены ВНС могут избираться на 12 лет, с правом второго срока. Начальный возрастной ценз 53 года, конечный – 79 лет, с возможностью выйти на пенсию в 65 лет. На второй срок может претендовать кандидат, если у него запасом будет до 79 годам 3 года. За юридические и прочие нарушения отдельных лиц ВНС следует ответственность, обозначенная в нормативно-правовой системе.

При таком подходе мы должны учитывать, что государство не будет нуждаться в большом количестве чиновников, депутатов: достаточно две партии, при этом сократив их до 20 %, сэкономленные деньги можно направить в бюджет государства для выплаты вознаграждения экспертам ВНС и на другие цели.

Каждой экспертной группе предоставляется голосовой информационный робот ИИ. Обученный секретарь в образе человека, у которого постоянно обновляются данные по различным показателям и событиям, происходящим в мире и в стране, может значительно способствовать

работе экспертов и принятии решений на любом уровне. Разумеется, что, помимо этого, будут еще помощники.

Рассмотрим преимущества ВНС с участием ИИ:

1. Тестирование законодательной власти, в том числе претендентов на пост Главы государства;
2. Юридически равные полномочия с Конституционным Судом: уголовное законодательство, кадровая политика, конституция;
3. Независимый Следственный орган, который защищает интересы граждан, рассматривает жалобы кадровые и рядовые;
4. Надзор за соблюдением этики законодательной и исполнительной ветвями власти, а также за финансовыми бюджетными расходами и эксплуатацией природных ресурсов;
5. Анализ и оценка внешней и внутренней политики Главой государства;
6. Равные полномочия обсуждения стратегических вопросов общим мировым наблюдательным советом.

С полной уверенностью, заметим, что без должного государственного устройства на примере ВНС, существующее в глобальном масштабе государственное устройство на основе либерализма и капитализма возродят тоталитарные режимы управления, что приведет к народным волнениям и недовольству, и периодическим переворотам, что мы уже сегодня можем наблюдать.

Необходимо отметить, что при капиталистическом строе и демократической системе организации власти, практически невозможно оградить бизнес от участия в политике. Изменения, предложенные в рамках концепции «Аксиодемия», позволят минимизировать этот момент, в том числе и коррупционную составляющую. Это в частности проект ВНС, земельная реформа, а также другие преобразования, смягчающие законы и предоставляющие гражданам больше свободы.

При ВНС свобода слова будет ограничиваться лишь разумными пределами закона. Каждый гражданин при подобном механизме со временем поймет, что власть делает все возможное для улучшения жизни каждого члена общества.

Мы предлагаем такой институт, как ВНС в качестве политического арбитра. Сегодня почти во всех государствах, при наличии большинства мандатов, та или иная политическая партия имеет преимущество голосов при принятии законов и решений, что с моей точки зрения приводит к авторитарной и ручной системе управления, имея серьезные социальные последствия, а также оказывает влияние на внешнеполитический вектор.

Предлагаемый нами проект исключает подобные явления, ограничивая их законодательно: председатель законодательного собрания

или глава оппозиции, при необходимости может официально обратиться в структурные органы ВНС.

Например, если вопрос касается международных отношений, сельского хозяйства и прочего, то специалисты отдела в составе трех человек рассматривают детально определенный вопрос. При возникновении сложностей присоединяется общий состав, и собрание членов ВНС может принять решение, воздержаться или отказать. Если дело имеет правовой характер, будет участвовать отдел юриспруденции ВНС.

ВНС оперативно реагирует в случае принятия неэффективных законов органами законодательной власти. Оценивает и анализирует в соответствии с имеющимися данными причины народных волнений, митингов, оппозиционных акций.

Полномочия института президентства Аксиодемических государств, будут частично ограничены.

С полной уверенностью можно сказать, что, когда у власти находятся сильные и мудрые правители, коллективно принимающие решения в процессе своей работы, народ, понимает благость принятых решений и поддерживает их. При полном и корректном функционировании органов ВНС может оказать помощь государству, чтобы сохранить его внутреннее устройство и силу, а также вести грамотную и гибкую внешнюю политику, помочь создать максимальное количество благ для его граждан.

Каждые 6 лет в течение 12-летнего срока, обновляется по одному человеку в каждом направлении ВНС. Председателя можно переизбирать каждые 3 года, с тем чтобы того они стремились показать наилучшие результаты в работе. Это необходимо также для безопасной совместной долгой работы. Чтобы исключить по одному эксперту, проходить тайное голосование, по 10 балльной шкале, с участием общего совета ВНС в количестве 30 человек. Также с равными голосами участвуют глава государства и председатель оппозиционной партии.

На место каждого эксперта ИИ на выбор предлагает по две кандидатуры. Допускается возможность выдвинуть 1 кандидата от народа. При этом весь процесс должен проходить по ранее описанным механизмам.

В государствах с населением более миллиарда человек, количество экспертов будет больше. Механизм работы для всех вариантов одинаковый – разница только в соотношениях. В этом варианте мы описываем дальнейшую работу ВНС в общем и целом.

Важно, что количество представителей одного направления может быть от 15 до 40 человек. Из данных 40 участников симпозиума только 10 человек (и избранный председатель данного совета) будут участвовать

в Проекте в качестве членов Высшего наблюдательного совета. В итоге из 10 направлений – 110 членов.

Выбранная комиссия ВНС, обсуждая и резюмируя проблемы государства, а за двадцать дней до выборов созывает трехдневный симпозиум по каждому направлению, с которого начинается предвыборный процесс. Ведущие представители десяти основных направлений общественных институтов разрабатывают вопросы для кандидатов, баллотирующихся на разные уровни власти. Программой обеспечивается полная невозможность всякой утечки информации.

Как было сказано ранее, участники симпозиума не могут состоять в каких-либо партиях, также не допускаются члены, которые придерживаются радикальных национально-религиозных убеждений, так как Высший наблюдательный совет, контролирующий работу избранного президента, облечен глубоким доверием народа и защищает его интересы.

Члены Высшего наблюдательного совета частично обладают статусом неприкосновенности и призваны заботиться о благе всего человечества. Они ответственны перед народом и находятся в компромиссе с президентом, который доверяет их авторитетным суждениям и прислушивается к их советам.

Высший наблюдательный совет (в том числе Председатель) частично обновляется каждые 6 лет, по сроку правления президента по результатам внутреннего голосования. То есть, это еще один институт власти, который вскрывает все недостатки и достоинства правления данного президента и его правительства, а именно наблюдает за деятельностью президента и оценивает ее на протяжении всего срока.

Высший наблюдательный совет не оставляет путей для достижения личной выгоды и делает невозможным неправомерное использование государственного капитала и природных ресурсов страны как в личных целях, так и в интересах узкого политического окружения.

5.2 Тестирование Президента

Граждане выбирают президента и других государственных деятелей в надежде на лучшее будущее. Однако, выбирая этих людей, мы обладаем недостаточно полной информацией о будущих руководителях. Для того чтобы выбрать достойного правителя, необходимо узнать, каков образ мышления будущего президента, каковы особенности его психологии, какие способности и таланты он готов применить в целях развития вверенного ему государства.

Именно на это направлена предлагаемая нами комплексная система тестирования президента (нацеленная на решение вопросов социального,

политического, экономического и других направлений). Эта система не выявляет профессиональные знания претендента, а позволяет увидеть модель поведения человека в ситуации поиска решения важных государственных вопросов в реальной обстановке, а также увидеть, насколько адекватно и гуманно развито мышление главы государства.

Система тестирования президента и дальнейшего осуществления контроля над его работой позволяет выбрать на пост главы государства человека, мыслительные способности которого дадут ему возможность позитивно регулировать обстановку в стране и в мире.

То есть критериями отбора кандидатов на руководящую должность оказываются не национальная или религиозная принадлежность гражданина, а его руководящие, мыслительные и созидательные способности, выявленные и подтвержденные в ходе свободных выборов и академического тестирования. Всеобщие выборы президента должны быть только первым шагом на его пути к управлению государством. Второй необходимый шаг – обязательное тестирование, разработанное Высшим наблюдательным советом государства и касающиеся разных сфер жизни.

В законодательном собрании Аксиодемических государств, исходя из наших расчетов, целесообразно организовать участие двух партий. Каждая из двух партий выдвигает по одному кандидату на пост президента. И еще две кандидатуры выдвигает ИИ из базы данных, после чего утверждается Комиссией этики, если подобранный ИИ кандидат не соответствует по оценкам комиссии этики, то ИИ подбирает другого. также народ как было сказано ране, с не мене 7-и процентным барьером, имеет право высказаться против или предложить своего кандидата, посредством электронного голосования. Допускается от четырех до шести кандидатов. Все они участвуют в процессе избрания главы государства. Со временем в системе Аксиодемии мы предполагаем наличие только одной политической партии, при этом количество кандидатов на пост президента устанавливается в три-четыре. Двух кандидатов будет предлагать существующая партия, двух ИИ.

Таким образом, политическая деятельность меньше зависит от экономических и психологических факторов в связи с достижениями системы Аксиодемии – введением механизма тестирования и обеспечения человека минимальными экономическими ресурсами. Это скажется на политическом поведении в виде снижения межличностной конкуренции и нивелирования личностных психологических комплексов, которые проявляются в политическом участии

Тестирование кандидатов в президенты представляет собой 300 практически ориентированных вопросов по 10 направлениям, из которых предлагается ответить на 77 вопросов (72 – практически ориентированных

вопроса на рациональность мышления, 3 – философских, 2 – личного характера).

Транслирование всей процедуры подготовки и самого тестирования проходит в реальном времени, при этом сами вопросы и ответы не содержатся в СМИ.

После избрания президента работа над Проектом не заканчивается. Высший наблюдательный совет (в количестве 11 человек от каждого направления) продолжает свою работу: оценивает деятельность президента и представляет отчет по ее результатам в конце третьего года его правления. На 11-й день работы созывается Высший наблюдательный совет, который выносит окончательное решение о деятельности президента данного государства.

110 человек проводят общее обсуждение, после чего делятся на десять групп по соответствующим направлениям и проводится локальное обсуждение, по итогам которого каждый представляет оценку деятельности президента в течение трех лет по 10-балльной шкале с использованием десятичных долей. Соотношение при итоговом подсчете количества полученных баллов за тестирование и избирательных голосов – 700 баллов = 50 процентов.

Члены Совета являются независимыми экспертами. Они наблюдают за деятельностью президента, не вмешиваясь в его работу и не объявляя результатов своих наблюдений до конца третьего года правления президента. В конце третьего года председатель Высшей наблюдательной комиссии, подводя итоги, публично отчитывается перед народом на основе коллективной экспертной оценки трехлетней работы главы государства.

В случае сохранения нейтрального баланса в стране (до 550-600 баллов) или при наличии тенденции к позитивным изменениям в жизнедеятельности государства, президент продолжает свою работу, при этом, появляется необходимость в серьезном анализе и обсуждении результатов президентского правления за первую половину срока. С этой целью созывается закрытый симпозиум. В симпозиуме принимают участие 110 членов Высшего наблюдательного совета и глава государства. В процессе обсуждения президент заявляет о своих успехах и невольных ошибках; участники симпозиума, каждый в своем направлении, разрабатывают и предлагают пути устранения негативных последствий неверных государственных решений, обсуждают направления перспективных позитивных программ и изменений.

Если деятельность президента отвечает ожиданиям избирателей, соответствует обязанностям и полномочиям главы государства, направлена на сохранение социального, политического, экономического и

мирного баланса в стране и за рубежом и оценивается выше 550-600 баллов, то президент продолжает свое правление в течение последующих трех лет.

В случае успешной работы (средний показатель двух трехлетних сроков более 700 баллов) на занимаемой должности, позитивных изменений в жизнедеятельности вверенного ему государства, проведения разумной и мудрой внутренней и внешней политики, президент может находиться на своем посту в течение двух сроков, то есть имеет право баллотироваться на второй срок во время проведения новых выборов без тестирования. Если успешно проходят выборы, то он продолжает свое правление (но не более 12 лет).

В исключительных случаях, если президент в течение трехлетнего срока правления совершает серьезные правонарушения или преступления перед законом страны, народом или человечеством, Высший наблюдательный совет вправе заявить об этом и при необходимости взыскать финансовый ущерб с президента и его сообщников, сместить его с занимаемого поста, передав дело в прокуратуру. Тогда на пост президента автоматически приглашается тот кандидат, который занял второе место во время тестирования.

5.3. Тестирование кандидатов в различные органы власти

Члены ВНС привлекаются к тестированию кандидатов на всех избирательных уровнях. Тестирование депутатов федерального, регионального уровня, в том числе губернаторов, предполагает два блока:

1. Теоретический – общие базовые теоретические знания.
2. Практический – умение анализировать, синтезировать, давать оценку, практическая ориентированность и рациональность мышления.

Тестирование муниципальных депутатов включает только теоретический блок.

Первый блок состоит из открытых вопросов, предполагает свободную форму изложения и проверяется членами наблюдательной комиссии. Второй блок состоит из закрытых вопросов с однозначными ответами и проверяется по автоматизированной системе подсчета. Оценка баллов за тестирование теоретических вопросов (только два варианта) - 0 или 10, практически ориентированных вопросов - от 0 до 10 с использованием десятичных долей.

Промежуточная оценка практически ориентированных вопросов состоит из баллов и определяется одним из трех уровней: максимальный 7-10 б, средний 7-3 б, минимальный 3-1 б. Также предполагается дополнительный критерий для оценки ответов, характер которых он носит: положительный, нейтральный, негативный – относительно степени

возможного осуществления их в жизнь в настоящем или будущем времени максимально гуманным способом. Вопросы в данном блоке неоднозначно направленные, провокационные или заранее предусматривающие личный ответ. Форма их воспроизведения меняется через ответы как на локальные вопросы, так и комплексные, позволяющих оценить личные качества: общечеловеческие ценности, широту мыслительного процесса кандидата, уровень рациональности и осмысленности предложенных кандидатами путей решения проблем и задач, стоящих перед отдельно взятым индивидом и человечеством в целом. В каждом направлении один из вопросов носит конфиденциальный характер. Вопросы запрограммированы по времени, таким образом, что после перерыва возможности ответить снова не будет. Вопросы различных уровней сложности – местные, региональные, и мировые. Процентное соотношение вопросов в самом тестировании варьируется в зависимости от уровня политического представительства.

Отметим, что количество вопросов в каждом направлении различается в зависимости от уровня тестирования.

Члены наблюдательного совета, которые производят проверку оценки аттестационных заданий, не имеют данных о кандидате, выполнившем данный тест, в связи с биометрической системой регистрации, распознавания и двойного кодирования через сопоставление лица, отпечатка пальца и определенного символа, который при этом не отображается. Символ является единственным инструментом, с помощью которого через второе личное присутствие кандидата и использование его биометрических данных можно произвести автоматическое сопоставление результатов теста и личности.

При наличии жалоб и уточнений по тестированию теоретических вопросов можно обратиться к председателю ВНС, для разъяснения определенного правильного ответа. Обращения по ответам на практически ориентированные вопросы и вопросы на рациональность мышления – передаются на повторное рассмотрение Совета, которое является неоспоримым законом.

Количество баллов ВНС и количество полученных избирательных голосов является не равнозначным. Результаты народного голосования являются относительными к общему проценту избирательных голосов, то есть один процент имеет различное количество голосов в различных регионах, учитывая неравномерность расселения.

Перечень направлений, о которых необходимо иметь представление для прохождения тестирования:

1. Здравоохранение.
2. Промышленность и сельское хозяйство.

3. Образование и культура
4. Экономика и финансы.
5. Политическое управление.
6. Международные отношения.
7. Охрана правопорядка.
8. Юстиция и юриспруденция.
9. Космические технологии и экология.
10. Оборона страны.

Подведение итогов и порядок доступа к процедуре тестирования кандидатов в законодательные органы федерального и регионального уровня:

Кандидаты, прошедшие избирательный барьер всеобщего голосования в первом туре в федеральный или региональный парламент, и кандидаты, не прошедшие избирательный барьер, входящие в четвёртую часть от числа прошедших кандидатов выборного процесса в порядке убывания количества избирательных голосов, допускаются во второй тур.

Тестирование длится два дня: первый – теоретические вопросы, второй – практически ориентированные и на рациональность мышления. Время, отведенное на обдумывание ответов на теоретические вопросы, составляет до 7 минут, и на практически ориентированные – до 10 минут.

При этом теоретические вопросы представляют собой тестовую форму полузакрытого типа, т.е. в каждом вопросе необходимо выбрать правильный из трех данных вариантов или дать свой дополнительный ответ на тестовый вопрос как в письменной, так и устной форме через устройство, при этом до 2 вопросов в каждом направлении правильного ответа может не присутствовать, в этом случае ниже в графе указывается свой верный вариант.

Минимальный порог тестирования определяется 170 баллами. Кандидаты, не набравшие достаточное количество баллов, выбывают из избирательного процесса.

Средний коэффициент вычисляется отношением количества полученных баллов на тестировании во втором туре, переведенные в проценты, к результату общенародных выборов первого тура. В итоге победителем объявляется кандидат, получивший наибольший процент.

5.4. Избрание депутатов в законодательные федеральные органы. Народное голосование

Количество набранных каждым кандидатом голосов фиксируется Наблюдательной комиссией и распределяется в соответствии с порядком партийного списка кандидатов и включается дополнительно 25%, прошедших первый тур, для которых совместно начинается следующий

этап в предвыборной борьбе – тестирование. Цель подобного расширения списка кандидатов в необходимом компромиссе между общественным и научным признанием, в нивелировании двух крайностей и смешении.

5.5. Тестирование

Кандидаты отвечают на 73 вопроса из 280 подготовленных: 44 теоретических, 26 практически ориентированных вопроса на рациональность мышления, 2 – философских, 1 – вопрос личного характера.

Соотношение при итоговом подсчете количества полученных баллов за тестирование и избирательных голосов – 700 баллов = 50 процентов.

5.6. Избрание депутатов регионального парламента

Проходит процедура свободного народного голосования. Количество набранных каждым кандидатом голосов фиксируется Наблюдательной комиссией, распределяются по порядку убывания кандидатов, прошедших определенный избирательный порог (примерно 5 - 7%), при этом включается дополнительно четвертая часть из кандидатов, прошедших первый тур, т.е. не прошедших избирательный процентный барьер, для которых совместно начинается следующий этап в предвыборной борьбе – тестирование. Цель подобного расширения в необходимом компромиссе между общественным и научным признанием, в нивелировании двух крайностей и смешении.

Всего из предлагаемых 275 тестовых вопросов из 10 направлений, предлагается ответить на 73 вопроса: 50 – теоретических, 20 – практически ориентированных на рациональность мышления, 2 – философских вопроса, 1 – вопрос личного характера.

Соотношение при итоговом подсчете количества полученных баллов за тестирование и избирательных голосов – 700 баллов = 50 процентов.

5.7. Избрание губернаторов. Народное голосование

Количество набранных каждым кандидатом голосов фиксируется Наблюдательной комиссией, распределяется по порядку убывания, и определяются только первые три кандидата, для которых начинается следующий этап в предвыборной борьбе – тестирование.

5.8. Формирование теста

За день до тестирования вопросы в электронном виде передаются в Центризбирком. Вопросы автоматически перемешиваются программой, далее распределяются соответственно на 2 блока – теоретический и

практический, по 10 направлениям в столбы из порядковых символов, обозначающих тот или иной вопрос, и отображаются на индивидуальный экран. То есть кандидаты отвечают на 70 вопросов из 235 подготовленных: 39 теоретических, 31 практически ориентированных вопроса на рациональность мышления, 2 философских вопроса и 1 вопрос личного характера.

Соотношение при итоговом подсчете количества полученных баллов за тестирование и избирательных голосов – 700 баллов = 50 процентов.

ВНС Аксиодемократических государств также устанавливает численность представительных органов первого созыва муниципальных образований, сроки их полномочий и назначает дату выборов.

5.9. Процесс избрания муниципальных депутатов.

Система двух туров

Тестирование на муниципальном уровне на различных направлениях на начальном этапе политической карьеры депутатов важно для постепенного повышения общей компетенции кандидатов и обеспечения защиты ценностей и интересов народа. При этом количество участников не ограничивается, но существуют ограничения по наличию или отсутствию прописки, судимости (за исключением условной), и подтвержденных психических отклонений. Данные правила распространяются на всех уровнях избирательного процесса.

Кандидаты, баллотирующиеся в депутаты разного уровня, получают доступ ИИ, что означает: в базе ИИ они должны иметь определенное количество баллов, а также должны соответствовать другим (указанным ранее) параметрам, пройти комиссию по этике.

5.9.1. Этап 1. Формирование тестирования

В день тестирования вопросы в электронном виде передаются в Центризбирком. Вопросы автоматически перемешиваются программой, по 10 направлений в столбы из порядковых символов, обозначающих тот или иной вопрос, и отображаются на персональный экран. В каждом направлении предполагается от 3 до 15 теоретических вопросов, но в сумме количество вопросов на каждого кандидата составляет 73 – то есть 70 теоретических вопросов и 2 философских вопроса, 1 дополнительный вопрос личного характера. Тест в целом состоит из 355 вопросов на проверку теоретических знаний кандидата. Вопросы представляют собой тестовую форму полужакрытого типа, то есть в каждом ответе необходимо выбрать правильный из трех данных вариантов или дать свой дополнительный ответ на тестовый вопрос как в печатной, так и

устной форме через микрофон, при этом до 2 вопросов в каждом направлении правильного ответа может не присутствовать, в этом случае ниже в графе указывается свой верный вариант.

Кандидаты любого уровня должны выбрать не менее двух направлений. При этом общее количество вопросов переносится, но суммарно не меняется.

Оценку производит ИИ совместно с ВНС по перечисленным выше направлениям.

5.9.2. Этап 2. Первый тур. Проведение тестирования

Все кандидаты отвечают на вопросы одновременно, в одном общем оборудованном помещении, где стоят отдельные кабины с затемненными стеклами, в которых они не могут пользоваться средствами связи и информационными материалами. Перед каждым кандидатом располагается отдельный монитор.

Кандидату отводится 70 минут на ответ 10 тестовых вопросов, в среднем 7 минут на вопрос, затем 10-минутный перерыв. Процедура тестирования длится два дня. Первый день 40 теоретических вопросов, с 10 до 15.10 ч, то есть 310 минут. Второй день – 33 вопроса, с 10.00 до 14.10 ч, 250 минут. В совокупности процедура тестирования занимает 560 минут.

При недостаточном количестве кандидатов, преодолевших порог в 170 баллов, предоставляется для ответа необходимое количество вопросов (до 9 дополнительных) из различных направлений до того момента, как будет автоматически отобрано необходимое количество кандидатов.

В результате баллы за первое и дополнительное тестирование суммируются и считаются по 10-ти балльной шкале. Если и в этот раз количество депутатов недостаточно, порог баллов снижается, то есть кандидаты, входящие в первую четверть от установленного числа мандатов каждого округа, добираются в данный список по остаточному принципу (по убыванию).

Для предотвращения утечки информации все вопросы из десяти направлений разделяются на две части по дням тестирования. Для освещения соблюдения общих правил и требований на каждом муниципальном округе проводится онлайн-трансляция всего тестирования. Имея регистрацию в определенном месте (городе, селе) выбор округа, в котором он будет баллотироваться, остается за самим кандидатом.

5.9.3. Этап 3. Второй тур. Народное голосование

Кандидаты, прошедшие установленный порог баллов, допускаются во второй тур. Далее каждому кандидату, баллотирующемуся в

муниципальные депутаты, дается время на публичное выражение своей предвыборной программы на своем избирательном участке.

Затем проходит процедура свободного всенародного голосования. Количество набранных каждым кандидатом голосов фиксируется Наблюдательной комиссией.

5.9.4. Этап 4. Подведение итогов и подсчет результатов избирательного процесса

Проверку осуществляет автоматизированная система подсчета. В течение трех дней все набранные каждым кандидатом баллы суммируются, переводятся в проценты из расчета, что 700 баллов составляет 50 процентов. Каждый кандидат получает свой процент, который суммируется с процентом народного голосования от всего населения данного муниципального округа. Депутатами станут те кандидаты, которые получили в результате максимальное количество процентов [1].

Список литературы:

1. Аксиодемия // [Электронный ресурс] URL: <http://axiodemia.com> (дата обращения – 15.01.2021).
2. Васильев С.В. К вопросу о многополярном мире: концептуальный взгляд современных российских философов и политологов // Актуальные вопросы общественных наук: социология, политология, философия, история»: сборник статей по материалам LVI международной научно-практической конференции. (16 декабря 2015 г.) Новосибирск : Изд. АНС «СибАК», 2015. – С. 8-9.
3. Гилюян А.В. Отражение жизни. – СПб.: Невзоров от Эколь, 2012 – 445 с.
4. Гилюян А.В., Шеляпин Н.В., Данилкина М.Ю. Реформа политической системы в концепции «Аксиодемия» // Инновации в науке: научный журнал. – № 12(73). – Новосибирск: Изд. АНС «СибАК», 2017. – С. 48-53.
5. Шеляпин Н.В. Роль футурологических концепций в информационном обществе (на примере социально-футурологической концепции «Аксиодемия» А. Гилюяна) // Коммуникативные среды информационного общества: Тренды и традиции: Труды Междунар. науч.-теор. конф. октября 2016 года СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2016. – С.35-37.
6. Шеляпин Н.В. Образ будущего как фактор консолидации российского общества // Россия: тенденции и перспективы развития. – М. – 2016 – №11 (ч.3) – С.102-105.

Монография

ВОПРОСЫ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ

Том 59

В авторской редакции

Подписано в печать 23.02.21. Формат бумаги 60х84/16.
Бумага офсет №1. Гарнитура Times. Печать цифровая.
Усл. печ. л. 7,13. Тираж 550 экз.

Издательство «Интернаука»
125424, Москва, Волоколамское шоссе, д. 108, цокольный этаж,
помещение VIII, комн. 4, офис 33
E-mail: mail@internauka.org

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного
оригинал-макета в типографии «Allprint»
630004, г. Новосибирск, Вокзальная магистраль, 3

16+

